



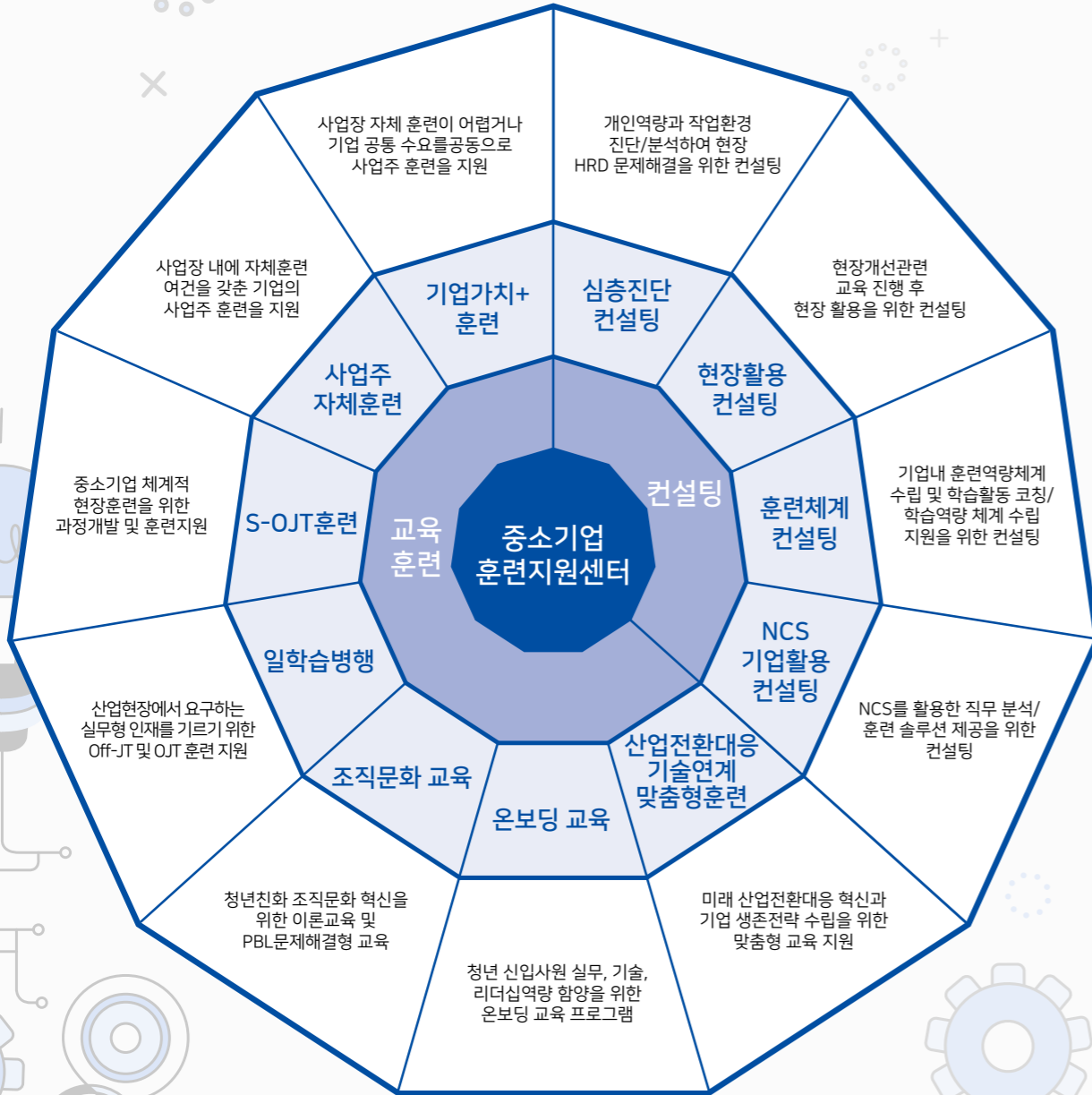
경북경영자총협회
KYEONGBUK ENTERPRISES FEDERATION

2024년도

중소기업훈련지원센터 지원사업



중소기업훈련지원센터 지원사업

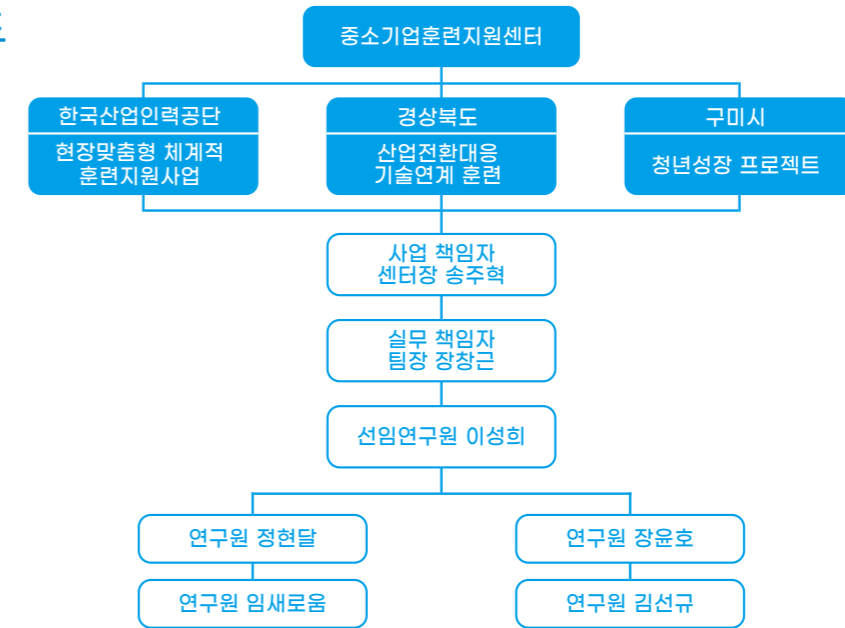


중소기업훈련지원센터

01 센터 개요

대구·경북권 중소기업훈련지원센터에서는 대구·경북권역을 사업권역으로 하여, 경상북도, 구미시 등 지자체와 한국산업인력공단의 HR컨설팅 및 HRD 교육훈련 사업을 운영하고 있습니다.

02 조직도



담당자	담당 업무	연락처
장창근 팀장	- 사업 실무 총괄 관리	054-463-3370
이성희 선임	- NCS기업활용 컨설팅	054-472-3381
정현달 연구원	- 심층진단/현장활용/현장개선 컨설팅	070-7711-7497
임새로움 연구원	- S-OJT/사업주훈련/기업가치+훈련	070-8883-7495
장운호 연구원	- 청년성장프로젝트 : 조직문화/온보딩 프로그램	070-7711-7496
김선규 연구원	- 산업전환 대응 기술연계 훈련	070-8830-7490

03 수행사업

구분	사업명	소관
HR-컨설팅	① 심층진단 컨설팅	한국산업인력공단
	② 현장활용 컨설팅	
	③ 현장개선 컨설팅	
	④ NCS기업활용 컨설팅	
HRD-교육훈련	① 청년성장프로젝트-조직문화/온보딩	고용노동부, 구미시
	② 산업전환 대응 기술연계 훈련	경상북도
	③ S-OJT	한국산업인력공단
	④ 사업주훈련/기업가치+훈련	
	⑤ 일학습병행	

01 HR-컨설팅

(1) 심층진단 컨설팅

개요	중소기업의 경영현황 및 성과문제 진단을 위해 조직 직무분석을 실시하여 역량차원의 해결과제를 도출하는 '기업문제해결 과제도출형' HR컨설팅									
참여요건	대구·경북권역 내 중소기업(직업능력개발훈련 사업 미참여기업 우대)									
지원규모	60개사									
주요 내용	<p>1단계 참여기업 현황조사</p> <p>1. 경영현황조사: 기업현황, 경영목표, 대외내 환경, 조직관리체계, 경영진 적극적 의지</p> <p>2. 분석 및 결과 도출: 전략적 HR 과제 도출과 대상 job / 부서 선정</p> <p>2단계 원인이슈 분석</p> <p>1. 워크샵 실시: PM, SME, 부서원 대상, 직무 역량 및 작업 환경자원요서선정, FGI를 통한 문제원인 분석, 설문 항목 등 연구 모형선정, FGI 결과에 대한 경영진 의견</p> <p>2. 조사 및 진단: 대상 job 직무분석, 원인 분석을 위한 조사 실시 (인터뷰, FGI, 설문조사, 체크리스트 등)</p> <p>3. 원인 규명: 직무역량차원의 원인규명, 작업환경차원의 원인 규명</p> <p>3단계 과제선정</p> <p>1. 과제 도출 / 선정: 직무역량차원, 작업환경차원의 원인 규명된 원인에 따른 해결 과제 선정</p> <p>2. 결과 도출: 과제기술서 작성 / 타사업 연계활동</p>									
	추진절차	<p>참여신청 (기업→센터) → 참여요건 검토 및 기업선정 (센터) → 협약체결 (센터-기업) → 컨설팅 실시 (컨설팅팀) → S-OJT, 타컨설팅 사업 등 연계참여 (기업)</p>								
	지원사항	<p>컨설팅 3회 / 총 11시간</p> <table border="1"> <tr> <th>구분</th> <th>PM(외부전문가)</th> <th>내부전문가</th> <th>비고</th> </tr> <tr> <td>지원금액</td> <td>15만원/시간</td> <td>10만원/시간</td> <td>-</td> </tr> </table>	구분	PM(외부전문가)	내부전문가	비고	지원금액	15만원/시간	10만원/시간	-
	구분	PM(외부전문가)	내부전문가	비고						
	지원금액	15만원/시간	10만원/시간	-						

(2) 현장활용 컨설팅

개요	훈련의 현장활용성을 제고하기 위한 '외부전문가 현장컨설팅'							
참여요건	대구·경북권역 내 중소기업 중 S-OJT훈련에 참여 또는 참여예정인 기업							
지원규모	20개사							
주요 내용	<p>1) 현장 현황 분석(훈련으로 해결하지 못한 부분 분석 등)</p> <p>2) 개선활동 주제 선정(제품설계, 성능개선, 품질개선, 장비 개선 등)</p> <p>3) 원인분석 및 해결책 도출</p> <p>4) 추가 훈련계획 도출(명세서 작성)</p>							
지원사항	컨설팅 3회 / 총 10시간							
	<table border="1"> <tr> <th>구분</th> <th>PM(외부전문가)</th> <th>내부전문가</th> <th>비고</th> </tr> <tr> <td>지원금액</td> <td>15만원/시간</td> <td>10만원/시간</td> <td>-</td> </tr> </table>	구분	PM(외부전문가)	내부전문가	비고	지원금액	15만원/시간	10만원/시간
구분	PM(외부전문가)	내부전문가	비고					
지원금액	15만원/시간	10만원/시간	-					

(3) 훈련체계수립 컨설팅

개요	기업 HRD진단, 성과분석, 핵심직무분석 등 종합하여 기업내 훈련역량 체계 수립하여 학습활동 코칭 및 학습역량 체계 수립을 지원하는 컨설팅
참여요건	대구·경북권역 내 중소기업(직업능력개발훈련 사업 미참여기업 우대)
지원규모	20개사
주요 내용	<p>① 참여기업 훈련성과 도출 및 분석</p> <p>② 훈련역량체계 분석을 통한 훈련역량체계 및 로드맵 도출</p> <p>③ 훈련사업별 성과와 훈련역량체계간의 비교분석을 통한 문제점 도출</p> <p>④ 분석결과를 활용한 훈련사업 매칭 / 재참여 등 훈련체계 구축</p>
지원사항	외부전문가 컨설팅 2회 / 총 8시간(시간당 150,000원)

(4) NCS기업활용 컨설팅

개요	국가직무능력표준(NCS)를 활용하여 직무를 분석하고 채용 및 재직자 훈련 솔루션을 제공하는 HR컨설팅
참여요건	제조관련 중소·중견 기업
추진절차	<p>참여기업 및 유형별 컨설팅 실시</p> <p>- 신규참여기업대상 (1)기본형 (2)활용형 (3)기본형+활용형</p> <p>- 기참여기업대상 (1)임금체계개편형 (2)기본형+임금체계개편형</p>
지원사항	컨설팅 비용지원 (책임컨설턴트, 일반컨설턴트, 사내전문가)

02 HRD-교육훈련

(1) 청년성장프로젝트 - 조직문화 교육

개요	경상북도 내 중소기업의 조직문화 혁신을 위한 '이론+PBL 문제해결형' 교육
지원대상	중소기업 CEO, 중간관리자, 인사담당자 등
지원규모	25개사
지원사항	8시간 교육(이론교육 2H + PBL교육 6H) / 기업부담금 없음
교육 추진절차	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> OT/이론교육 ·인적자원관리 ·MZ-의사소통 ·WLB </div> <div style="font-size: 24px;">▶</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 조직진단/분석 ·진단 체크리스트 ·현황조사 ·근로자 인터뷰 </div> <div style="font-size: 24px;">▶</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 아이디어/실행 ·과제선정/Idea ·청년조직적응 ·조직문화 혁신 ·HR시스템 개편 </div> <div style="font-size: 24px;">▶</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 맞춤형 솔루션 ·기업맞춤형 솔루션 제시 </div> </div>

(2) 청년성장프로젝트 - 신입사원 온보딩

개요	중소기업의 신입사원 안정적인 정착을 위한 온보딩 프로그램 지원																
지원대상	경상북도 내 중소기업 재직 청년(15~39세) 신입사원(입사 1년 미만자)																
지원규모	200명																
지원사항	16시간 교육 / 기업부담금 없음																
교육 추진절차	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 훈련수요조사 ·훈련생 현황분석 ·직무/역량 분석 ·프로그램 선정 </div> <div style="font-size: 24px;">▶</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 실무역량교육 ·O/T ·직무/업무 이해 ·문서/보고서 작성, 데이터관리 </div> <div style="font-size: 24px;">▶</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 기술역량교육 ·산업별/직무별 프로그램 운영 </div> <div style="font-size: 24px;">▶</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 리더십역량교육 ·리더십 교육 ·팀빌딩활동 교육 ·역할 시뮬레이션 </div> </div>																
시간표 예시	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>실무역량교육(4H)</th> <th>기술역량교육(8H)</th> <th>리더십역량교육(4H)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1과목</td> <td>오리엔테이션 직무의 이해</td> <td>전자부품산업 동향 / 기초 전자공학</td> <td>Self Leadership /팀빌딩 협업스킬</td> </tr> <tr> <td>2과목</td> <td>보고서 작성방법 / 정보의 수집 관리 / 직장 기본 예절</td> <td>연구개발 프로세스 방법론</td> <td>시뮬레이션 /커뮤니케이션 기술 향상</td> </tr> <tr> <td>3과목</td> <td>-</td> <td>기술적 문제해결 프로세스</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	구분	실무역량교육(4H)	기술역량교육(8H)	리더십역량교육(4H)	1과목	오리엔테이션 직무의 이해	전자부품산업 동향 / 기초 전자공학	Self Leadership /팀빌딩 협업스킬	2과목	보고서 작성방법 / 정보의 수집 관리 / 직장 기본 예절	연구개발 프로세스 방법론	시뮬레이션 /커뮤니케이션 기술 향상	3과목	-	기술적 문제해결 프로세스	-
구분	실무역량교육(4H)	기술역량교육(8H)	리더십역량교육(4H)														
1과목	오리엔테이션 직무의 이해	전자부품산업 동향 / 기초 전자공학	Self Leadership /팀빌딩 협업스킬														
2과목	보고서 작성방법 / 정보의 수집 관리 / 직장 기본 예절	연구개발 프로세스 방법론	시뮬레이션 /커뮤니케이션 기술 향상														
3과목	-	기술적 문제해결 프로세스	-														

(3) 산업전환 대응 원하청 기술연계 맞춤형 훈련

개요	미래 산업전환대응 혁신과 기업 생존전략 수립을 위한 맞춤형 교육 지원																														
지원대상	경상북도 내 미래 산업전환 대응 수요를 가진 기업																														
지원규모	10개사																														
학습팀 구성	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>팀 구성원</th> <th>역할</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PM</td> <td>과정개발 및 기업생존전략 PBL교육(8시간)</td> </tr> <tr> <td>SME</td> <td>프로젝트기반 OJT교육 외부강사(20시간)</td> </tr> <tr> <td>사내전문가</td> <td>과정개발 및 사내강사(10시간)</td> </tr> <tr> <td>학습근로자</td> <td>핵심부서 Key Man(5명 내외)</td> </tr> </tbody> </table>	팀 구성원	역할	PM	과정개발 및 기업생존전략 PBL교육(8시간)	SME	프로젝트기반 OJT교육 외부강사(20시간)	사내전문가	과정개발 및 사내강사(10시간)	학습근로자	핵심부서 Key Man(5명 내외)																				
팀 구성원	역할																														
PM	과정개발 및 기업생존전략 PBL교육(8시간)																														
SME	프로젝트기반 OJT교육 외부강사(20시간)																														
사내전문가	과정개발 및 사내강사(10시간)																														
학습근로자	핵심부서 Key Man(5명 내외)																														
추진절차	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 기업선정 ·기업선정심사 </div> <div style="font-size: 24px;">▶</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 미래산업전환 대응혁신과 생존전략 ·시장/기술동향분석, 전략수립 ·맞춤형 솔루션 </div> <div style="font-size: 24px;">▶</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 산업전환대응 현장 OJT ·프로젝트리더 선정, 프로그램 설계, OJT교육 </div> <div style="font-size: 24px;">▶</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> 사후관리 ·최종결과보고 ·조직문화 혁신 전략 실행 </div> </div>																														
지원사항	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>단계</th> <th>주요내용</th> <th>방식</th> <th>시간/횟수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>①미래산업전환 대응 혁신과기업생존전략 교육</td> <td>- 시장 및 기술동향분석 - 혁신전략 수립 - 맞춤형 솔루션 도출</td> <td>문제해결형 PBL교육</td> <td>8시간</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">②산업전환대응 현장OJT 교육</td> <td>- 핵심부서 Key Man선정 - 프로그램 설계</td> <td>팀 회의</td> <td>2회</td> </tr> <tr> <td>- 프로젝트기반 OJT교육</td> <td>OJT</td> <td>30시간</td> </tr> <tr> <td>- 혁신 아이디어 적용 컨설팅</td> <td>컨설팅</td> <td>5회</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>참여 인력</th> <th>투입시간/횟수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>훈련과정 개발비</td> <td>PM,SME,내부전문가, 훈련근로자</td> <td>총 2회 - PM,SME,내부전문가 : 회당 150,000원 - 훈련근로자 : 회당 50,000원</td> </tr> <tr> <td>현장적용 컨설팅</td> <td>PM</td> <td>총 5회 - 시간당 200,000원</td> </tr> <tr> <td>강사수당</td> <td>외부강사, 사내강사</td> <td>· 외부강사 : 20시간 / 시간당 150,000원 · 사내강사 : 10시간 / 시간당 100,000원</td> </tr> </tbody> </table>	단계	주요내용	방식	시간/횟수	①미래산업전환 대응 혁신과기업생존전략 교육	- 시장 및 기술동향분석 - 혁신전략 수립 - 맞춤형 솔루션 도출	문제해결형 PBL교육	8시간	②산업전환대응 현장OJT 교육	- 핵심부서 Key Man선정 - 프로그램 설계	팀 회의	2회	- 프로젝트기반 OJT교육	OJT	30시간	- 혁신 아이디어 적용 컨설팅	컨설팅	5회	구분	참여 인력	투입시간/횟수	훈련과정 개발비	PM,SME,내부전문가, 훈련근로자	총 2회 - PM,SME,내부전문가 : 회당 150,000원 - 훈련근로자 : 회당 50,000원	현장적용 컨설팅	PM	총 5회 - 시간당 200,000원	강사수당	외부강사, 사내강사	· 외부강사 : 20시간 / 시간당 150,000원 · 사내강사 : 10시간 / 시간당 100,000원
단계	주요내용	방식	시간/횟수																												
①미래산업전환 대응 혁신과기업생존전략 교육	- 시장 및 기술동향분석 - 혁신전략 수립 - 맞춤형 솔루션 도출	문제해결형 PBL교육	8시간																												
②산업전환대응 현장OJT 교육	- 핵심부서 Key Man선정 - 프로그램 설계	팀 회의	2회																												
	- 프로젝트기반 OJT교육	OJT	30시간																												
	- 혁신 아이디어 적용 컨설팅	컨설팅	5회																												
구분	참여 인력	투입시간/횟수																													
훈련과정 개발비	PM,SME,내부전문가, 훈련근로자	총 2회 - PM,SME,내부전문가 : 회당 150,000원 - 훈련근로자 : 회당 50,000원																													
현장적용 컨설팅	PM	총 5회 - 시간당 200,000원																													
강사수당	외부강사, 사내강사	· 외부강사 : 20시간 / 시간당 150,000원 · 사내강사 : 10시간 / 시간당 100,000원																													

02 HRD-교육훈련

(4) S-OJT

개요	중소기업 체계적 현장훈련을 위한 과정개발 및 훈련 지원																
지원대상	대구·경북 내 중소기업(우선지원대상기업)																
추진절차	<table border="1"> <tr> <th>STEP 1</th> <th>STEP 2</th> <th>STEP 3</th> <th>STEP 4</th> </tr> <tr> <td>S-OJT 참여신청 (HRD이음컨설팅, HRD4U 가입)</td> <td>기업 선정</td> <td>S-OJT 과정개발</td> <td>훈련실시</td> </tr> <tr> <td>기업</td> <td>공단</td> <td>컨설팅팀</td> <td>외부/내부 강사</td> </tr> </table>		STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4	S-OJT 참여신청 (HRD이음컨설팅, HRD4U 가입)	기업 선정	S-OJT 과정개발	훈련실시	기업	공단	컨설팅팀	외부/내부 강사			
STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4														
S-OJT 참여신청 (HRD이음컨설팅, HRD4U 가입)	기업 선정	S-OJT 과정개발	훈련실시														
기업	공단	컨설팅팀	외부/내부 강사														
과정개발 단계	<table border="1"> <tr> <th>훈련유형</th> <th>과정개발</th> <th>주요내용</th> </tr> <tr> <td rowspan="2">일반 직무전수 OJT</td> <td>시추천</td> <td>기업 정보를 바탕으로 유사 업종·기업의 훈련선호도 분석</td> </tr> <tr> <td>자체개발</td> <td>주치의 또는 기업이 훈련 여건에 맞게 표준과정 재구성</td> </tr> <tr> <td>과제수행 OJT</td> <td>과정개발 컨설팅</td> <td>현장 개선과제 해결을 위한 PBL방식 훈련으로 구성</td> </tr> </table>	훈련유형	과정개발	주요내용	일반 직무전수 OJT	시추천	기업 정보를 바탕으로 유사 업종·기업의 훈련선호도 분석	자체개발	주치의 또는 기업이 훈련 여건에 맞게 표준과정 재구성	과제수행 OJT	과정개발 컨설팅	현장 개선과제 해결을 위한 PBL방식 훈련으로 구성					
훈련유형	과정개발	주요내용															
일반 직무전수 OJT	시추천	기업 정보를 바탕으로 유사 업종·기업의 훈련선호도 분석															
	자체개발	주치의 또는 기업이 훈련 여건에 맞게 표준과정 재구성															
과제수행 OJT	과정개발 컨설팅	현장 개선과제 해결을 위한 PBL방식 훈련으로 구성															
지원사항	<table border="1"> <tr> <th>단계</th> <th>일반직무전수OJT</th> <th>과제수행OJT</th> </tr> <tr> <td>훈련과정 개발비</td> <td>-</td> <td>· 최대 210만원 - 외부전문가(PM) : 100만원(필수) - 외부전문가(직무) : 60만원(선택) - 내부전문가: 50만원(필수)</td> </tr> <tr> <td>훈련비</td> <td>· NCS단가X훈련시간X인원</td> <td>· NCS단가X훈련시간X인원X3배</td> </tr> <tr> <td>사내강사 수당</td> <td colspan="2">· 회차당 20만원 ~ 최대 50만원(투입시간에 따라 상이)</td> </tr> <tr> <td>외부강사 수당</td> <td>· 시간당 10만원 - 회차당 최대 200만원, - 기업당 최대 400만원</td> <td>· 시간당 20만원 - 회차당 최대 300만원 - 기업당 최대 600만원</td> </tr> </table>		단계	일반직무전수OJT	과제수행OJT	훈련과정 개발비	-	· 최대 210만원 - 외부전문가(PM) : 100만원(필수) - 외부전문가(직무) : 60만원(선택) - 내부전문가: 50만원(필수)	훈련비	· NCS단가X훈련시간X인원	· NCS단가X훈련시간X인원X3배	사내강사 수당	· 회차당 20만원 ~ 최대 50만원(투입시간에 따라 상이)		외부강사 수당	· 시간당 10만원 - 회차당 최대 200만원, - 기업당 최대 400만원	· 시간당 20만원 - 회차당 최대 300만원 - 기업당 최대 600만원
단계	일반직무전수OJT	과제수행OJT															
훈련과정 개발비	-	· 최대 210만원 - 외부전문가(PM) : 100만원(필수) - 외부전문가(직무) : 60만원(선택) - 내부전문가: 50만원(필수)															
훈련비	· NCS단가X훈련시간X인원	· NCS단가X훈련시간X인원X3배															
사내강사 수당	· 회차당 20만원 ~ 최대 50만원(투입시간에 따라 상이)																
외부강사 수당	· 시간당 10만원 - 회차당 최대 200만원, - 기업당 최대 400만원	· 시간당 20만원 - 회차당 최대 300만원 - 기업당 최대 600만원															

(5) 사업주 자체훈련/기업가치+훈련

개요	사업주 자체훈련 운영을 위한 훈련 지원		
지원대상	대구·경북 내 중소기업(우선지원대상기업)		
주요내용	구분	사업주 자체훈련	기업가치+훈련
	상황	사업장 내에 훈련과정, 강사 등 자체 훈련여건을 갖추고 있는 경우	훈련시설, 강사 등 여건상 자체훈련이 어렵거나, 기업 공통 수요가 있어 공동으로 훈련을 진행하고자 하는 경우
	행정 및 비용처리	참여기업	대표기업(1개사)이 모든 행정 및 비용처리 진행
지원사항	훈련비 : NCS단가X훈련시간X인원		

| 기업가치+훈련 일정(案)

No	일정	교육과정	훈련장소	강사
1	4/26	S/W 개발 기획 및 프로그래밍	구미시 (경북산학융합원)	유홍석 교수 (경문대학교)
2	5/31	중소기업 경영관리 실무 (기획, 예산, 회계)	구미시 (경북산학융합원)	김영대 대표 (행복파종연구소)
3	6/28	중소기업 품질관리·혁신	김천시 (근로자종합복지관)	이종규 전문위원 (대한민국산업현장교수단)
4	8/30	제조기업 미래생존을 위한 원가절감 실무	칠곡군 (칠곡상공회의소)	최두영 전문위원 (㈜엘에스비)
5	11/1	중소기업 경영관리 실무 (인사관리, HRD실무)	김천시 (근로자종합복지관)	김영대 대표 (행복파종연구소)
6	11/2	설계기획과 CAD 활용	칠곡군 (칠곡상공회의소)	서관덕 실장 (㈜한국산업기술능력개발원)

| 과정개요

No	교육과정	훈련 개요
1	S/W 개발 기획 및 프로그래밍	- SW개발을 위한 개발도구 및 환경 이해 - 중소기업 개발자들을 위한 효율적 프로그래밍 기획
2	중소기업 경영관리 실무 (기획, 예산, 회계)	- 기획, 예산, 회계 중심의 경영관리 개념과 실무 사례소개 및 관리 스킬 전수
3	중소기업 품질관리·혁신	- 품질관리역량 향상을 위한 이론지식 및 관리스킬 전수 - 품질혁신을 위한 기업차원의 노력 및 근로자 역량 향상
4	제조기업 미래생존을 위한 원가절감 실무	- VE 정의, 특징, 가치, 단계별 VE활동 - 현업 적용을 위한 VE활동 사례 소개 및 적용방안
5	중소기업 경영관리 실무 (인사관리, HRD실무)	- 인사관리의 중요성, 효과적인 인사관리 방법 - 중소기업 HR개발을 위한 HRD 사례(훈련, 보상 등)
6	설계기획과 CAD 활용	- 설계 목적과 부합하는 설계 기획 방법과 프로세스 - 문제해결 프로세스, 시뮬레이션 및 모델링 스킬 학습

02 HRD-교육훈련

(6) 일학습병행

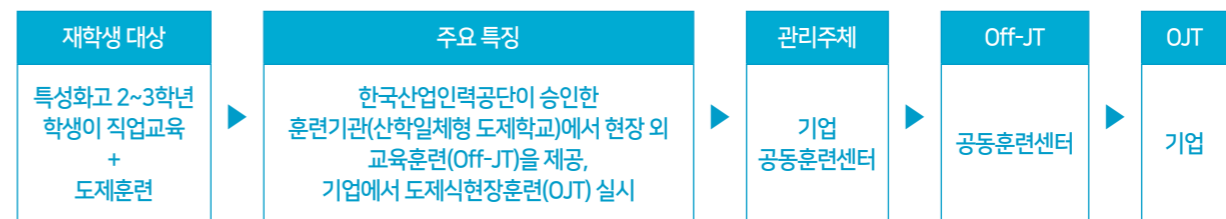
개요	산업현장에서 요구하는 실무형 인재를 기르기 위해 기업이 '학습근로자'를 채용하여, 기업주도하에 NCS 기반의 훈련과정을 설계해 도제식 현장훈련(OJT)과 사업장 외 교육훈련(OFF-JT) 실시 후 평가를 통해 자격 부여						
참여요건	<table border="1"> <tr> <th colspan="2">학습 기업</th> </tr> <tr> <td>① 고용보험에 가입된 기업</td> <td>② 상시근로자수 5인 이상 기업</td> </tr> <tr> <td>③ 적정 규모 이상의 인적·물적 인프라 및 CEO의 의지</td> <td>④ 기업현장교사 확보가능 기업</td> </tr> </table>	학습 기업		① 고용보험에 가입된 기업	② 상시근로자수 5인 이상 기업	③ 적정 규모 이상의 인적·물적 인프라 및 CEO의 의지	④ 기업현장교사 확보가능 기업
	학습 기업						
① 고용보험에 가입된 기업	② 상시근로자수 5인 이상 기업						
③ 적정 규모 이상의 인적·물적 인프라 및 CEO의 의지	④ 기업현장교사 확보가능 기업						
	<table border="1"> <tr> <th colspan="2">학습 근로자</th> </tr> <tr> <td>① 만 15세 이상</td> <td>② 재직기간 1년 이내 근로자</td> </tr> </table>	학습 근로자		① 만 15세 이상	② 재직기간 1년 이내 근로자		
학습 근로자							
① 만 15세 이상	② 재직기간 1년 이내 근로자						
추진절차							
지원사항	<p>STEP 1. 훈련준비 단계 훈련과정개발비 : 150만원 학습도구 지원, 컨설팅 : 60만원(최대 4개 과정 지원)</p> <p>STEP 2. 훈련실시 단계 OJT, OFF-JT 훈련비 단가 X 시간 X 인원 X 지원율 기업현장교사수당 월 33.3만원~133.3만원) HRD 담당자 수당 : 월 25만원 학습근로자 훈련장려금 : 1인당 월 20만원</p> <p>STEP 3. 훈련종료 단계 외부평가 합격 연계 성과급 : 1인당 20만원 X 훈련 기간(개월수)</p>						

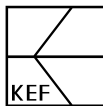
| 일학습병행 공동훈련센터

공동훈련센터명	지역	주요 훈련 직종	운영과정	연락처
구미대학교	구미	보건, 경영회계, 금융	재직자, 학위연계형	054-440-1444
한국폴리텍대학 구미캠퍼스	구미	기계, 전기전자	재직자, P-tech	054-468-5297
한국폴리텍대학 영주캠퍼스	영주	건설, 경영회계, 기계	재직자, P-tech	054-639-4275
경북전문대학교	영주	건설, 보건	재직자	054-630-5180
대구대학교	경산	경영회계, 금융, 기계	재직자, IPP	053-850-5095
대구의학대학교	경산	건설, 경영회계	IPP	053-819-7713
한국폴리텍대학 대구캠퍼스	대구	경영회계, 기계	재직자, P-tech	053-560-3215
한국폴리텍대학 남대구캠퍼스	대구	경영회계, 기계	재직자	053-610-6644
한국폴리텍대학 영남융합기술캠퍼스	대구	섬유	재직자	053-980-1147
영진전문대학교	대구	건설, 경영회계	학위연계형, P-tech	054-970-9481
영남이공대학교	대구	기계	P-tech	053-650-9481
서라벌대학교	경주	경영회계, 기계	재직자	054-770-3661
한국폴리텍대학 포항캠퍼스	포항	기계, 정보통신	재직자	054-288-2265
포스코	포항	건설, 경비, 경영회계	재직자	054-240-5813

(7) 일학습병행 - 산학일체형 도제학교

우리나라의 학교 중심 직업교육과 스위스의 산업현장 중심 도제식 직업교육의 강점을 접목한 새로운 직업교육 모델로서 고교단계의 일학습병행 훈련제도





경북경영자총협회

KYEONGBUK ENTERPRISES FEDERATION

경북 구미시 1공단로 135

Tel. 054-463-3370

Fax. 054-461-5521

E-mail. hrrbiz@naver.com

홈페이지. <http://kbef.or.kr/>

